

Avviso Pubblico n. 6/2025

per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea –

Next Generation EU

Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa

per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE

HUMAN CAPITAL SCARL, intende avviare il processo di selezione del personale Docente da coinvolgere nella realizzazione del Corso

OPERATORE GESTORE IMPRESA DI PULIZIA CONTRIBUIRE ALLA GESTIONE DELL'IMPRESA DI PULIZIA sede di Agrigento (via Parco del Mediterraneo, snc)

(cod IS66-CS557-ED1150) RESKILLING

VISTO

- Il D.D.G. n° 679 del 26/05/25 del Dipartimento della Formazione Professionale con cui è stato approvato l'avviso pubblico n° 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- Il Vademecum per l'attuazione del Programma FSE+ Sicilia 21/27;
- Il D.D.G. n° 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
- Il D.A. n° 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro Formatori;

EMANA:

il presente bando per l'individuazione di personale docente da impiegare nella gestione didattica del corso OPERATORE GESTORE IMPRESA DI PULIZIA- Contribuire alla gestione dell'impresa di pulizia (cod IS66-CS557-ED1150) RESKILLING inserito nel Catalogo dell'Offerta formativa dell'Avviso 6/25

La procedura è avviata in quanto propedeutica alle procedure di richiesta di riserva delle risorse finanziarie e dal successivo riconoscimento della concessione del contributo per l'attivazione del Corso.

HUMAN CAPITAL SCARL si riserva la facoltà di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora alla richiesta di prenotazione delle somme non dovesse seguire provvedimento definitivo di concessione del contributo o in seguito a rinuncia da parte dell'Ente per motivi organizzativi di qualsiasi natura.

Le figure professionali, con esperienza almeno triennale, verranno selezionate tenendo conto, in via prioritaria, di coloro che provengono dall'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale, nell'ipotesi di impossibilità di reperire le relative figure professionali nell'ambito del predetto Albo, a coloro che risultano iscritti al Registro Formatori (D.A. n° 21 del 04/02/2022).

Qualora non si reperissero le figure professionali ricercate anche in quest'ultimo Elenco, al fine di non compromettere l'avvio e/o la realizzazione del percorso formativo indicato, l'Ente vaglierà le candidature pervenute da soggetti non avventi le caratteristiche sopra descritte.

Profili Professionali ricercati:

I profili professionali ricercati dovranno essere coerenti con i seguenti moduli formativi ed i titoli di studio richiesti.

Modulo	Ore	Titolo di Studio
Competenze informatiche e digitali	40	Laurea vecchio ordinamento, magistrale, triennale coerente con materia da trattare
Competenze linguistiche	40	Laurea vecchio ordinamento, magistrale, triennale coerente con materia da trattare
Sicurezza, prevenzione e igiene sul luogo di lavoro	16	Laurea vecchio ordinamento, magistrale, triennale coerente con materia da trattare
Competenze "green"	24	Laurea vecchio ordinamento, magistrale, triennale coerente con materia da trattare
Competenze tecnico - professionali afferenti a figure/profili professionali del repertorio delle qualificazioni regionale o dell'atlante del lavoro	40	Laurea vecchio ordinamento, magistrale, triennale coerente con materia da trattare

Selezione Candidature:

Le candidature saranno valutate secondo i seguenti criteri:

- titolo di studio coerente con il modulo didattico prescelto;
- esperienza lavorativa almeno triennale di docenza e/o di conduzione/gestione di progetti nel settore/materia oggetto della docenza
- precedente collaborazione con HUMAN CAPITAL SCARL.

Modalità e termini di presentazione della candidatura:

I soggetti interessati alla selezione dovranno far pervenire la domanda di partecipazione (Modello 1) allegando:

- Curriculum vitae formato europeo, firmato e datato;
- Copia Codice Fiscale;
- Copia Carta d'Identità in corso di validità;
- Copia di eventuali documenti utili ad accertare l'esperienza professionale per il profilo per cui si presenta la candidatura;
- Copia/ autodichiarazione del titolo di studio;
- Copia/ autodichiarazione dei titoli aggiuntivi entro

e non oltre le ore 14.00 del 03/09/2025 esclusivamente

secondo una delle seguenti modalità:

- tramite PEC al seguente indirizzo: humancapitalscarl@pec.it
- mediante consegna della documentazione presso la sede amministrativa sita in Favara C.da San Benedetto Z.I. (AG). (AG)

Non saranno accettate candidature presentate in modalità difforme da quanto precedentemente descritto.

Criteri di selezione:

La **selezione si terrà il giorno 03/09/25 alle ore 16.00** presso la sede direzionale accreditata sita in Favara C.da San Benedetto Z.I. (AG).

La valutazione per l'ammissibilità delle candidature sarà effettuata da una commissione interna che valuterà i curricula pervenuti e gli eventuali esiti dei colloqui individuali sulla base dei criteri sotto indicati a cui sono attribuiti i punteggi di cui alla tabella sottostante:

TITOLI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
TITOLO DI STUDIO (*)	Diploma di laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica inerente l'area di competenza = 20 p.ti	20
	Diploma di laurea breve inerente l'area di competenza= 18 p.ti	
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado = 10 p.ti	
	Diploma di scuola secondaria di primo grado accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'aria di competenza adeguatamente documentata = 5 p.ti	
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Esperienza professionale (1 p.to per ogni anno di esperienza sino a un max di 15)	15
ESPERIENZA DIDATTICA	Esperienza professionale (1 p.to per ogni anno di esperienza sino a un max di 15)	15
PRECEDENTE COLLABORAZIONE CON L'ENTE	Un punto per ogni incarico di collaborazione max 10p.ti	10
COLLOQUIO	Valutazione motivazione e competenze	40
(*) i punteggi attribuiti ai titoli di studio non sono cumulabili - l'indicazione di un titolo esclude gli altri		

Eventuali ricorsi alle graduatorie dei selezionati potranno essere presentati entro cinque giorni dalla pubblicazione delle graduatorie sul sito istituzionale dell'Ente.

L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo di assunzione nei confronti dei candidati.

L' eventuale formalizzazione del rapporto di lavoro avverrà con contratto di lavoro subordinato e/o con contratti di prestazione individuale occasionale o professionale ovvero con altre tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente.



Repubblica Italiana



Regione Siciliana



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 e ai sensi del Reg.UE679/2016 i dati forniti dal richiedente saranno raccolti presso la HUMAN CAPITAL SCARL per le finalità di gestione della procedura di affidamento e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei, anche successivamente alla conclusione della procedura stessa per le finalità medesime.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Agrigento, lì 27/08/2025



Il Rappresentante Legale

Antonina Rizzico