



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Human Capital S.c.a.r.l.

AGRIGENTO

Via Platone, 1 - 92100 Agrigento - C.F. e P.IVA:02674330846

Tel. (+39) 0922 441434 - sito internet: www.humancapitalscarl.it

mail: humanamministrazione@gmail.com - PEC: humancapitalscarl@pec.it

Progettazione ed erogazione Interventi Formativi

Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di

FORMATORE DOCENTE

Sede formativa

VALLEDOLMO (PA) – VIA PADRE PINO PUGLISI, 19

Visto

- L’Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE+Sicilia 2021/2027 “Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”, pubblicato con DDG n. 1095 del 11/10/2023;
- Il DDG n. 1329 del 17/11/2023 di revisione dell’Avviso 7/2023;
- L’Art. 6 del suddetto Avviso Pubblico n. 7/2023 che prevede che “... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

| Livello EQF | Fasce professionali docenti | | |
|----------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | A | B | C |
| 2 e 3 | Minimo 40 % ore docenza | Massimo 60 % ore docenza | Massimo 25 % ore docenza |
| 4 e 5 | Minimo 45 % ore docenza | Massimo 55 % ore docenza | Massimo 20 % ore docenza |
| 6 e 7 | Minimo 60 % ore docenza | Massimo 40 % ore docenza | Massimo 15 % ore docenza |

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l’attuazione del PR FSE+ Sicilia. In ogni caso il personale docente coinvolto deve possedere l’esperienza professionale e didattica per il profilo oggetto di candidatura. Ai sensi dell’art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all’art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l’obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell’albo di cui all’art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri profili, rientranti nelle fasce



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e s.m.i.

- Il Vademecum per l’attuazione del Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 – “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15 comma 6 della L.R. 14 dicembre 2019” e s.m.i.;
- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 – “Decreto di Aggiornamento dell’elenco degli operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo comma 2 art.5 della L.R. n. 10/2018” e s.m.i.;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 “Istituzione registro dei formatori” ai sensi dell’articolo 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;
- La Circolare n. 1 del 12/04/2022 “Istituzione del Registro dei Formatori” e la Circolare n. 2 del 12/09/2022 “Procedura d’iscrizione”;
- Il D.D.G. n. 928 del 17/07/2025 di approvazione avviso 7/2023 (Il finestra) di Aggiornamento Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia. (Il finestra – biennio 2025 – 2026).

Tutto ciò visto e considerato

- che L’ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, adeguate per la realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023, al completamento delle risorse in organico, e pertanto intende avviare un processo di reclutamento Formatori necessario per l’attuazione delle attività formative.

Tutto ciò considerato

ART. 1 – OGGETTO

Con la presente procedura la [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#), con sede legale in via Platone, 1 – 92100 – Agrigento, accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 768 del 02/03/2016 modificato con D.D.G. n. 143 del 24/08/2020, indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l’assunzione a tempo determinato con CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale docente da impiegare per la realizzazione delle attività dell’Ente nell’ambito delle attività finanziate a valere dell’Avviso n. 7/2023 per la sede didattica di [Valledolmo \(PA\)](#) sita in via [Padre Pino Puglisi, 19 - 90029 – Valledolmo \(Pa\)](#).

Nel rispetto di quanto prescritto dall’Art. 6 dell’Avviso n. 7/2023, il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello.

La posizione di cui al presente Bando è:



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE

3.1 FORMATORE

Relativamente ad i percorsi ed a i moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- b) godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c) non avere in corso procedimenti penali preclusivi all’inserimento nell’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/20213 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell’incarico previsto;
- d) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso la pubblica amministrazione;
- f) essere iscritto all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, essere iscritto all’Elenco Formatori 2° livello;
- g) possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- h) possedere comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all’ambito d’insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- i) possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti formativi assegnati agli stessi;

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla valutazione dell’istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute)

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto il quello specifico riguardante conseguenze a carico dell’Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l’Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione del possesso dei requisiti previsti dal Bando è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall’Ente.

ART. 3 – POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione ed al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l’Ente realizzerà presso la sede didattica di [Via Padre Pino Puglisi, 19 – 90029 - Valledolmo \(PA\)](#), relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze:

| CORSO: ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI - CS 6676 - ED 31662 | | |
|--|---|-----|
| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
| Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.) | Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia | 36 |
| | Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale | 36 |
| | Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche | 36 |
| | Principi della comunicazione verbale e non verbale | 20 |
| | Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo | 12 |
| | Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità | 12 |
| | Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie | 18 |
| | Strumenti per la network analysis | 12 |
| | Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali | 18 |
| Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto | Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati) | 30 |
| | Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità | 60 |
| | Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità | 30 |
| | Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno | 20 |
| | Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale | 30 |
| | Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione | 12 |



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

| | | |
|---|--|----|
| | Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi sociosanitari | 18 |
| Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento | Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni | 12 |
| | Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativi | 12 |
| | Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità | 32 |
| | Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali | 12 |
| | Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza | 6 |
| | Normativa in materia di protezione di dati personali | 6 |
| | Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione | 12 |
| | Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità | 12 |
| | Tecniche di primo soccorso | 12 |
| | Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe | 12 |
| | Elementi di etica professionale | 6 |
| | Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare | 12 |
| | Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi | 12 |
| | Elementi di sociologia della disabilità | 12 |
| | Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo | 12 |
| | Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto | 12 |
| Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari | 6 | |
| Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento | Metodi e strumenti di valutazione della didattica | 18 |
| | Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità | 12 |
| | Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro | 24 |
| | Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno | 18 |



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

| | | |
|--|--|------------|
| | Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno | 30 |
| | Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale | 18 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 |
| | Alfabetizzazione informatica | 12 |
| | Lingua straniera | 30 |
| CORSO: OPERATORE DEL BENESSERE "ESTETICA" - CS 6678 - ED 32543 | | |
| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
| Eseguire i trattamenti di base, individuando i prodotti cosmetici in funzione del trattamento da realizzare | Caratteristiche e patologie dell'apparato tegumentario | 60 |
| | Elementi di anatomia, fisiologia, igiene e cosmetologia funzionali agli interventi | 60 |
| | Modalità d'uso di strumenti manuali ed apparecchi elettromedicali di trattamento | 100 |
| | Terminologia tecnica dei processi di trattamento estetico | 30 |
| | Tipologia, composizione, modalità funzionali e di applicazione dei prodotti cosmetici e funzionali ai trattamenti estetici | 250 |
| | Principali tipologie di trattamento estetico (purificante, dermocosmetico, tonificante, rilassante, linfodrenante) | 300 |
| Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni | Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore | 30 |
| | Principali terminologie tecniche di settore | 18 |
| | Processi di lavoro nei servizi del settore benessere | 48 |
| | Tecniche di comunicazione organizzativa | 30 |
| | Tecniche di pianificazione | 24 |
| Approntare strumenti e attrezzature necessari alle diverse fasi di attività sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso | Metodi e tecniche di approntamento/avvio | 20 |
| | Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere | 30 |
| | Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere | 30 |
| Monitorare il funzionamento di strumenti e attrezzature, curando le attività di | Comportamenti e pratiche nella manutenzione ordinaria di strumenti, attrezzature | 20 |



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

| | | |
|--|--|----|
| manutenzione ordinaria | Procedure e tecniche di monitoraggio | 20 |
| | Procedure e tecniche per l'individuazione e la valutazione del malfunzionamento | 20 |
| Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali | Elementi di ergonomia | 20 |
| | Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona | 20 |
| | Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino | 30 |
| Effettuare l'accoglienza e l'assistenza adottando adeguate modalità di approccio e orientamento al cliente | Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale | 30 |
| | Tecniche di intervista | 30 |
| Collaborare alla gestione e promozione dell'esercizio | Strumenti e modalità di pagamento | 10 |
| | Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale | 6 |
| | Tecniche di promozione e di vendita | 6 |
| | Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione | 18 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 |
| | Alfabetizzazione informatica | 12 |
| | Lingua straniera | 30 |

| CORSO: TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA - CS 6691 - ED 49888 | | |
|---|--|------------|
| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
| Identificare risorse e opportunità turistiche del territorio | Elementi di storia, arte, geografia e cultura del territorio | 24 |
| | Strutture e servizi turistici del territorio | 18 |
| | Tecniche di analisi della domanda turistica | 24 |
| | Tecniche e strumenti di archiviazione e classificazione delle informazioni | 18 |
| | Elementi di legislazione turistica | 16 |
| Rapportarsi con i principali attori del settore turistico | Tecniche di comunicazione e relazione | 36 |
| | Elementi di networking | 36 |
| | Elementi di marketing territoriale | 28 |



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

| | | |
|---|---|----|
| Formulare proposte e servizi interpretando i bisogni del turista | Psicologia del turista | 12 |
| | Tecniche di comunicazione e relazione | 6 |
| | Tecniche di negoziazione e problem solving | 24 |
| | Lingue straniere per il turismo | 40 |
| | Strumenti e tecniche di customer satisfaction | 18 |
| Organizzare il servizio di accoglienza, informazione e promozione | Elementi di marketing strategico e operativo, turistico e culturale | 24 |
| | Marketing dell'accoglienza turistica | 24 |
| | Promozione turistica e web marketing | 24 |
| | Lingue straniere per il turismo | 30 |
| | Qualità del servizio | 18 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 |
| | Alfabetizzazione informatica | 12 |
| | Lingua straniera | 30 |

CORSO: COLLABORATORE DI CUCINA - CS 6698 - ED 32542

| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
|---|--|-----|
| Definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni | Attrezzature di servizio | 24 |
| | Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore | 12 |
| | Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti | 12 |
| | Principali terminologie tecniche di settore | 18 |
| | Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo | 36 |
| | Tecniche di comunicazione organizzativa | 24 |
| | Tecniche di pianificazione | 24 |
| Scegliere e preparare le materie prime e i semilavorati secondo gli standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico -sanitarie vigenti | Elementi di gastronomia | 50 |
| | Elementi di merceologia relativi alle materie prime: varietà e derivati, prodotti enogastronomici regionali, proprietà organolettiche e impieghi | 18 |
| | Standard di qualità dei prodotti alimentari | 18 |
| | Tecniche delle lavorazioni preliminari e dei semilavorati in cucina | 90 |
| | Utensili per la preparazione dei cibi | 24 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 |
| | Alfabetizzazione informatica | 12 |
| | Lingua straniera | 30 |

CORSO: OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE - CS 79992 - ED 32539

| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
|-------------------|------------|-----|
|-------------------|------------|-----|



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

| | | |
|--|---|----|
| Assistere la persona nella soddisfazione dei bisogni primari e nella gestione degli interventi igienico-sanitari | Elementi di osservazione e comunicazione | 10 |
| | I bisogni primari: tecniche di base | 40 |
| | Sicurezza e prevenzione | 12 |
| | Tecniche di mobilitazione | 40 |
| | Elementi di primo soccorso | 40 |
| | Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative | 30 |
| | Elementi di igiene personale | 30 |
| | Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci | 30 |
| Supportare la persona nelle attività domestico alberghiere e igienico ambientali | Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria | 18 |
| | Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico | 16 |
| | Preparazione dei pasti | 30 |
| | Prevenzione incidenti domestici | 18 |
| | Elementi di igiene alimentare | 18 |
| Gestire dinamiche di relazione d'aiuto | Tipologia di utenza | 12 |
| | La relazione di aiuto: strategie e tecniche | 12 |
| | Tecniche di osservazione | 6 |
| | Teorie e tecniche di comunicazione | 12 |
| | Ruoli e funzioni nei gruppi di lavoro | 12 |
| | Etica e deontologia professionale | 6 |
| Fornire assistenza sociale alla persona al fine di promuovere lo sviluppo e l'autonomia | Elementi di osservazione e comunicazione | 6 |
| | Teorie e tecniche di comunicazione | 6 |
| | Strategie di apprendimento | 6 |
| | Teorie e tecniche di gestione di conflitti | 12 |
| | Tecniche di ascolto e comunicazione | 6 |
| | Elementi di psicologia relazione | 10 |
| | Funzioni, organizzazione e articolazione territoriale dei servizi | 12 |
| | Risorse territoriali (enti, associazioni ed altro) | 12 |
| | Teorie e tecniche di relazione e socializzazione | 6 |
| | Elementi di psicologia sociale | 10 |
| Elementi di etica e deontologia delle professioni sociali e sanitarie | 6 | |
| Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | 12 | |



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

| | |
|------------------------------|----|
| Alfabetizzazione informatica | 12 |
| Lingua straniera | 30 |

| CORSO: ADDETTO ALLA SISTEMAZIONE E MANUTENZIONE AREE VERDI - CS 7993 - ED 32544 | | |
|--|--|------------|
| COMPETENZE-MODULI | CONOSCENZE | ORE |
| Pianificare l'impiego, approntare e utilizzare in autonomia e sicurezza macchine, attrezzi, impianti e strutture nei vari processi di produzione di natura zootecnica, agricola, floriculturale, forestale | Macchine, attrezzi e il loro funzionamento nell’impiego in processi produttivi | 30 |
| | Tecniche di approntamento | 40 |
| | Tecniche e metodi d'uso delle macchine e attrezzi | 30 |
| Effettuare la cura, la pulizia e la manutenzione delle macchine, attrezzi, impianti e strutture nonché l'alloggiamento delle macchine e degli attrezzi | Basi tecniche per effettuare piccole riparazioni alle macchine, impianti e strutture | 30 |
| | Elementi di idraulica legati al settore | 20 |
| | Elementi di meccanica legati al settore | 20 |
| | Forme di alloggiamento | 15 |
| Predisporre e curare degli spazi di lavoro in generale al fine di contrastare affaticamento e malattie professionali | Forme di ricoveri | 15 |
| | Elementi di ergonomia | 16 |
| Eseguire le operazioni fondamentali attinenti alla coltivazione di piante arboree, erbacee, ortofloricole | Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizie e riordino | 24 |
| | Elementi fertilizzanti del suolo | 12 |
| | Esigenze di sito e condizioni climatiche legate alle diverse coltivazioni | 12 |
| | Esigenze nutrizionali | 12 |
| | Fertilizzanti e concimi | 12 |
| | Metodi, forme e tecniche della lotta contro parassiti, malattie, disturbi fitopatologici | 16 |
| | Principali sistemi e forme di produzioni | 12 |
| | Principali tecniche di piantumazione, produzione e manutenzione delle piante | 16 |
| Principali tecniche di raccolta dei prodotti | 18 | |
| Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro | | 12 |
| Alfabetizzazione informatica | | 12 |
| Lingua straniera | | 30 |

ART. 4 – MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello All. 1 e debitamente sottoscritta;
- *Curriculum vitae* in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali attinenti al ruolo ed alla funzione oggetto di candidatura;
- Fotocopia di un documento d’identità e del Codice Fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all’oggetto dell’incarico.
- Eventuale attestazione di iscrizione nelle liste ex legge 68/99

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **05 settembre 2025** secondo una delle seguente modalità:

- A mezzo **raccomandata A/R** indirizzata a **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.**, C/da San Benedetto, snc, 92026 Favara (Ag);
- Tramite **posta elettronica certificata PEC** all’indirizzo **humancapitalscarl@pec.it**, recante all’oggetto la dicitura “AVVISO 7 DOMANDA BANDO PUBBLICO COGNOME E NOME; tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME_NOME.
- *Brevi manu* presso la **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** in C/da San Benedetto, snc, Z.I. (Centro Direzionale San Benedetto), 92026 Favara (Ag).

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell’Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertato dall’Ente mediante apposizione sulle stesse della data e del numero di protocollo in ingresso.

ART. 5 – MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l’accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all’istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all’assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione di seguito riportata;
- Eventuale convocazione, in presenza o a distanza, ad un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari ed a valutare:
 - L’esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il profilo oggetto di candidatura;
 - La disponibilità ad impegnarsi a svolgere l’incarico secondo le esigenze connesse allo svolgimento dei percorsi di formazione;

La **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** procederà all’individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L’Ente in fase di selezione terrà conto delle tutele accordate alle categorie indicate nella legge n. 68/99

L’attribuzione dei punteggi avverrà secondo le griglia di valutazione di seguito riportata:

| CRITERIO | REQUISITO | DESCRIZIONE | PUNT. MAX |
|--|--|---|------------------|
| A1 Titolo di studio (titoli non cumulabili) | Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica | #### | 15 |
| | Laurea triennale | #### | 10 |
| | Diploma di istruzione secondaria di secondo grado | #### | 5 |
| A2 Titoli formativi post laurea | Titoli legalmente riconosciuti Corsi post-laurea, corsi di specializzazione, Master universitari e non, Dottorato di ricerca, seconda laurea | 2 punti per ciascun Titolo (max 5 titoli) | 10 |
| A3 Titoli formativi | Titoli legalmente riconosciuti (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue straniere, informatiche, altre certificazioni, master universitari) | 1 punto per ciascun Titolo (max 5 titoli) | 5 |
| B1 Esperienza didattica | Esperienza di docenza nel settore/modulo oggetto di candidatura | 1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni) | 15 |
| B2 | Esperienza professionale nel settore di riferimento | 1 punto | 15 |

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

| | | | |
|---|--|---|------------|
| Esperienza professionale | | per ogni anno di esperienza (max 15 anni) | |
| B3 Iscrizione all’Albo dei Formatori | Iscrizione all’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana | #### | 10 |
| B4 Iscrizione all’Elenco dei Formatori | Iscrizione all’Elenco degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana | #### | 5 |
| C1 Eventuale colloquio | Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità | #### | 30 |
| TOTALE | | | 100 |

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell’Ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) che, con atto successivo, procederà alla nomina di un’apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

ART. 7 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L’Ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l’apposta modulistica;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

- Con allegati in formato diverso dal PDF e/o illeggibili e/o incompleti;
- Curriculum non in formato EUROPASS.

ART. 8 – PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 e la documentazione prodotta di cui all’Art. 4, la Commissione procederà all’istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l’assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o a distanza, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all’indirizzo mail indicato nell’istanza di partecipazione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all’Albo, in subordine all’anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all’anzianità anagrafica.

La graduatoria con gli esiti della selezione sarà pubblicata sul sito www.humancapitalscarl.it

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l’Ente procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

ART. 9 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l’automatica assegnazione dell’incarico. L’assegnazione e l’entità in termini di ore dell’incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell’esigenza da parte dell’Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l’espletamento delle procedure impartite dall’Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

L’incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana, il Vademecum UCS e con le direttive dell’Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all’effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall’Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell’area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell’assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Nel caso in cui il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l’autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.



“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

L’Ente si riserva di procedere al conferimento dell’incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze dell’Ente; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore dell’intero modulo.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente con le erogazioni all’Ente da parte dell’Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come previsto dal sopracitato Vademecum.

ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PESONALI

L’invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l’utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall’art. 11 del citato D.Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l’eventuale comunicazione a terzi. L’indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l’esclusione dalla stessa. L’interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all’Ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#), che è il responsabile per il trattamento dei dati

ART. 11 – ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91)
- L’Ente si riserva la facoltà di non procedere all’affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o parte di esso;
- L’Ente si riserva di non procedere all’affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;

ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Inviato al CPI competente ed al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale;
- Affissione presso la sede [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) di C/da San Benedetto, snc – 92026 Favara (Ag).
- Pubblicazione sul sito www.humancapitalscarl.it



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Agrigento, li 29/08/2025

Per ulteriori informazioni:

[HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#)

C/da San Benedetto, snc

92026 Favara (Ag)

Tel. 0922 441434

Mail: humanamministrazione@gmail.com

PEC: humancapitalscarl@pec.it



Il Rappresentante Legale

Antonina Rizzico

Allegati:

- All. 1 Istanza di partecipazione
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 Scheda di autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali