

Prot n. 148 /2025

Agrigento, lì 29/12/2025

Spett.le Centro per L'impiego di Canicattì
Via Papa Giovanni XXIII, n. 19
92024 Canicattì (AG)
e-mail: sc03c00@regione.sicilia.it

Spett.le Centro per L'impiego di Lercara Friddi
Via Carlo Alberto Dalla Chiesa, n. 7
Lercara Friddi (Palermo)
e-mail: sc047c00@regione.sicilia.it

Oggetto: Trasmissione Bando di selezione personale Docente e non docente

Avviso n. 20/2024 PR Sicilia FSE+ 2021-2027 –

Avviso per la realizzazione di percorsi per la formazione assistenti familiari

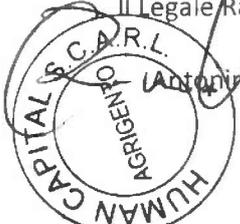
**ID istanza: 189 Progetto: "PROFAMILY – Percorsi qualificanti per
Assistente Familiare tra professionalità e inclusione"**

Sedi Corsuali: Canicattì (AG) – Campobello di Licata (AG) – Valledolmo (PA)

Con la presente si trasmette per la pubblicazione e relativa vidimazione il bando di selezione di personale esterno Docente e non relativo al progetto sopracitato.

Distinti Saluti

Il Legale Raappresentante

Antonina Rizzico


Regione Siciliana
Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

Avviso n. 20/2024 PR Sicilia FSE+ 2021-2027
Avviso per la realizzazione di percorsi per la formazione di assistenti familiari
**ID istanza: 189 Progetto: "PROFAMILY – Percorsi qualificanti
per Assistente Familiare tra professionalità e inclusione"**

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE per la formazione di "Assistente Familiare"

Sedi Corsuali: Canicattì (AG) – Campobello di Licata (AG) – Valledolmo (PA)

VISTI

il Vademecum per l'attuazione del Programma Regionale Siciliana FSE+, 2021-2027 versione vigente;

il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24/06/2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;

il Programma Regionale del Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 (PR Sicilia FSE+2021-027), adottato con Decisione della Commissione Europea C(2022)6184 del 25.08.2022, Priorità: 3 - "INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA", Obiettivo specifico: ESO 4.11 "Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità", Codice settore intervento: 159. Misure volte a rafforzare l'offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità, Azione: Interventi formativi rivolti alla qualificazione delle risorse umane delle professioni sanitarie e assistenziali;

il Decreto Presidenziale n. 25 del 01/10/2015, recante "Regolamento di attuazione dell'art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Disposizioni per l'accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana", pubblicato in G.U.R.S. n. 44 del 30/10/2015;

la legge regionale 21 marzo 2024, n. 5 avente ad oggetto: "Riconoscimento e valorizzazione della figura del Caregiver Familiare";

il Decreto Assessoriale n. 705 del 24/06/24: "Definizione delle modalità di riconoscimento dei crediti formativi per caregiver familiare, in conformità a quanto disposto nella L.R. 21 marzo 2024, n. 5 recante "riconoscimento e valorizzazione della figura del caregiver Familiare";

il Decreto Assessoriale n. 1216 del 01/10/2024 "Aggiornamento della scheda corso del profilo di "Assistente Familiare" nel Repertorio delle Qualificazioni della Regione Siciliana";



il D.D.G. n.2783 del 16/10/2024 di approvazione dell'“Avviso n. 20/24 PR FSE+ Sicilia 2021-2027 – Avviso per la realizzazione di percorsi per la formazione di assistenti familiari” del PR Sicilia FSE+ 2021-2027 (CCI - 2021IT05SFPR014) approvato con Decisione di esecuzione C(2022)6184 del 25/08/2022;

il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m. e i.

Il Progetto “PROFAMILY percorsi qualificanti per assistente familiare tra professionalità e inclusione” presentato da “HUMAN CAPITAL SCARL” a valere del sopra citato Avviso 20; Il D.D.G. n. 1482 – S1 del 30/05/2025 di approvazione dell’Elenco delle istanze ammissibili alla successiva valutazione di merito, ai sensi dell’articolo 8, paragrafo 8.1 del richiamato Avviso 20/2024;

L’obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare le procedure di evidenza pubblica nella selezione del personale esterno da impegnare nei percorsi suddetti secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

CONSIDERATO

Che il progetto “PROFAMILY percorsi qualificanti per Assistente Familiare tra professionalità e inclusione” presentato dalla Associazione HUMAN CAPITAL SCARL a valere del sopra citato Avviso 20, risulta tra i progetti ammessi nell’Elenco delle istanze ammissibili alla Progettazione Esecutiva;

Che nella fase successiva di valutazione e per garantire l’avvio delle attività del progetto l’Ente proponente necessita di reclutare personale docente e non docente nelle sedi di Canicatti, Campobello di Licata e Valledolmo;

Che, a parità di requisiti e punteggio, si procederà all’assegnazione degli incarichi oggetto del presente bando nel rispetto delle disposizioni contenute all’art. 15 della Legge n. 23/2019 e all’art. 5 della Legge n. 10/2018;

Tutto ciò premesso, il proponente, al fine garantire il regolare avvio delle attività

EMANA

Il presente Bando di Selezione ad evidenza pubblica per l’individuazione di personale esterno da impegnare nelle attività del progetto “PROFAMILY percorsi qualificanti per Assistente Familiare tra professionalità e inclusione” da realizzare nelle sedi formative di:

ID	ED	Durata corso aula	Durata stage	Qualifica rilasciata	Sede Corsuale	Numero Massimo Allievi	Titolo di studio in ingresso
189	642	240 ore	120 ore	Assistente Familiare	Campobello di Licata (AG)	15	Scuola secondaria di I grado
189	640	240 ore	120 ore	Assistente Familiare	Canicatti- (AG)	15	Scuola secondaria di I grado
189	644	240 ore	120 ore	Assistente Familiare	Valledolmo (PALERMO)	15	Scuola secondaria di I grado

Articolato come segue:

N.	UNITA' FORMATIVE	N. ORE
1	Igiene personale ordinaria e straordinaria	20
2	Mobilizzazione assistita della persona	20
3	Prevenzione e cura lesioni da decubito	15
4	Alimentazione e supporto nutrizionale di base	20
5	Assistenza nell'eliminazione bisogni fisiologici	20
6	Tecniche base di assistenza e confort psicofisico	15
7	Igiene, pulizia e sanificazione ambienti domestici	20
8	Gestione lavanderia e cura guardaroba	15
9	Preparazione e gestione pasti semplici e dietetici	15
10	Modulo igiene e sicurezza	16
11	Modulo alfabetizzazione informatica	24
12	Modulo lingua straniera	20
13	Stage	120
14	Sicurezza Domestica e prevenzione rischi	10
15	Gestione e manutenzione ordinaria degli spazi abitativi	10

Totale Aula: 180 + 60 (moduli competenze trasversali obbligatorie) ore 240 - Totale Stage: 120 ore Durata complessiva del percorso: 360 ore

ART. 1 REQUISITI DI ACCESSO

Requisiti generali

Per l'ammissione al Bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla p.a.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

Dovranno, altresì, prendere visione del Bando di selezione pubblica e accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

ART. 2 POSIZIONI DISPONIBILI ATTIVITA' DI DOCENZA

Le posizioni disponibili relative ai moduli didattici, per competenze e durata sono le seguenti:

MODULI	ORE	TITOLI ED ESPERIENZA
IGIENE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	16	Laurea in ingegneria , architettura o Agronomo con esperienza didattica triennale

ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	24	Laurea in Informatica o diploma ed esperienza pluriennale nel settore
LINGUA STRANIERA INGLESE	20	Laurea in lingue straniere o madrelingua con esperienza didattica triennale
Igiene personale ordinaria e straordinaria	20	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Mobilizzazione assistita della persona	20	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Prevenzione e cura lesioni da decubito	15	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Alimentazione e supporto nutrizionale di base	20	Laurea in scienze biologiche o scienze della nutrizione e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Assistenza nell'eliminazione bisogni fisiologici	20	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Tecniche base di assistenza e confort psicofisico	15	Laurea in Psicologia con esperienza didattica triennale
Igiene, pulizia e sanificazione ambienti domestici	20	Laurea in scienze biologiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Gestione lavanderia e cura guardaroba	15	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Preparazione e gestione pasti semplici e dietetici	15	Laurea in scienze biologiche o scienze della nutrizione e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Sicurezza Domestica e prevenzione rischi	10	Laurea in Ingegneria, e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale
Gestione e manutenzione ordinaria degli spazi abitativi	10	Laurea in Scienze infermieristiche e/o Diploma equipollente con almeno 5 anni di esperienza didattica e professionale

ART. 3 POSIZIONI DISPONIBILI PERSONALE NON DOCENTE

PERSONALE NON DOCENTE	TITOLI ED ESPERIENZA
TUTOR (solo nella sede di Valledolmo)	Laurea o diploma ed esperienza pluriennale nella conduzione di gruppi in apprendimento come da CCNL-FP
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO (solo nella sede di Valledolmo)	Diploma ed esperienza pluriennale nella gestione amministrativa di progetti a finanziamento pubblico, come da CCNL-FP

ARTICOLO 4. CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'Ente, tramite l'analisi dei Curricula vitae pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione e dallo svolgimento di un eventuale colloquio:

CRITERI VALUTAZIONE DOCENZA				
	Punteggio	Punteggio massimo	NOTE	
Laurea triennale	7	15	Non si cumulano i punteggi delle due tipologie di laurea. Ai fini dell'attribuzione del punteggio verrà considerato il titolo di studio superiore (es. se il candidato possiede sia la Laurea triennale/specialistica che il diploma, viene considerato nel calcolo del punteggio, il solo titolo superiore).	
Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente il modulo oggetto di candidatura	Voto da 66 a 105			8
	Voto da 106 a 109			10
	Voto 110			12
	Voto 110 e lode			15
Diploma	5		Diploma di scuola media superiore attinente alla materia oggetto di insegnamento scelta; ogni titolo è valutabile solo se accompagnato da una adeguata esperienza didattica e professionale documentata e certificata attinente alle materie di insegnamento scelte.	
Competenze informatiche certificate	1	5	1 punto per certificazione posseduta	
Altri titoli pertinenti (dottorato, abilitazione...)	1	5	1 punto per ogni titolo fino ad un max di 5	
Esperienza didattica pertinente	2	20	2 punti per ogni anno fino ad un max di 10	
Esperienza professionale pertinente	2	10	2 punti per ogni anno fino ad un max di 5	
Colloquio con commissione esaminatrice		45		
TOTALE		100		

CRITERI VALUTAZIONE PERSONALE NON DOCENTE			
	Punteggio	Punteggio massimo	NOTE
Laurea triennale	7	15	Non si cumulano i punteggi delle due tipologie di laurea. Ai fini dell'attribuzione del punteggio verrà considerato il titolo di studio superiore (es. se il candidato possiede sia la Laurea triennale/specialistica che il diploma, viene considerato nel calcolo del punteggio, il solo titolo superiore).
Laurea V.O. laurea magistrale o specialistica	10		
Voto 110 e lode Laurea V.O, Magistrale o Specialistica	5		
Diploma	5		
Competenze informatiche certificate	1	5	1 punto per certificazione posseduta
Altri titoli pertinenti (dottorato, abilitazione...)	1	5	1 punto per ogni titolo fino ad un max di 5
Esperienza professionale pertinente al profilo richiesto	2	20	2 punti per ogni anno di esperienza professionale fino ad un massimo di 10
Esperienza professionale pertinente in attività svolte con Inventare Insieme	2	20	2 punti per ogni anno di esperienza professionale fino ad un massimo di 10
Colloquio con commissione esaminatrice	35	35	
TOTALE		100	

ARTICOLO 5. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

5.1 Modulistica istanza di partecipazione

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura, dovranno presentare e trasmettere la domanda di candidatura secondo la modalità di cui al successivo punto 5.2 **compilando l'istanza di partecipazione Allegato 1**, con l'ulteriore documentazione che segue:

Curriculum vitae, in formato Europeo datato e sottoscritto. Il curriculum personale, dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'esperienza didattica e professionale del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

Al curriculum potranno essere allegate eventuali certificazioni utili a documentare l'esperienza e/o competenza del candidato;

- Copia del titolo di studio o autocertificazione;
- Informativa trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679 regolarmente sottoscritta;
- Copia eventuale iscrizione all'Albo dei formatori di cui al D.D.G. n. 768 del 30/07/2021;
- Copia eventuale iscrizione all'Elenco dei formatori di cui al D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020;
- Copia Documento di riconoscimento in corso di validità e codice fiscale.

Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale saranno selezionati e contrattualizzati sulla base dei fabbisogni, con priorità agli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare; in subordine gli altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

5.2 Termini e modalità di presentazione istanze

La domanda di partecipazione, compilata e inviata secondo le disposizioni di cui all'articolo 5.1, a pena di esclusione e corredata dall'ulteriore documentazione di cui al punto precedente, dovrà essere inviata alla HUMAN CAPITAL SCARL entro le ore **12:00** del **08/01/2026** con le seguenti modalità:

1. Tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: humancapitalscarl@pec.it
 - Avente oggetto: Avviso 20/2024 – Bando pubblico di selezione docenti e non docenti
2. "brevi manu" al seguente indirizzo:
Human Capital scarl SEDE Amministrativa c.da San Benedetto snc - Z.I. Favara
3. Posta Elettronica al seguente indirizzo: humanamministrazione@gmail.com
 - Avente oggetto: Avviso 20/2024 – Bando pubblico di selezione docenti e non docenti

Non saranno ammesse domande trasmesse diversamente da quando sopra descritto.

L'Allegato 1 è scaricabile dal sito dell'Ente www.humancapitalscarl.it

Rimane esclusa qualunque altra forma di presentazione della domanda di candidatura difforme dalle modalità sopracitate.

5.3 Responsabilità istanze fuori termine

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato all'art. 5.2 del seguente Bando di Selezione. Eventuali domande pervenute oltre la scadenza saranno inserite in un elenco costituito presso l'ente, cosiddetto "Long List", a cui fare riferimento nella eventualità in cui le candidature pervenute non risultino tali da soddisfare le esigenze del progetto, o in caso di esaurimento della graduatoria per rinuncia dei candidati idonei.

L'Ente si riserva di attingere alla Long List, esaminando i curricula dei partecipanti secondo le proprie esigenze. A seguito dello scorrimento non verranno pubblicate nuove graduatorie.

5.4. Facoltà dell'Ente

L'ente potrà fare ricorso al personale assegnatario, dopo aver valutato, al proprio interno, la possibilità di completare l'orario al personale già in servizio con rapporto di lavoro a T.I. e T.D. ed a orario parziale e solo dopo aver riconosciuto la continuità del personale in forza dovendosi garantire con priorità il mantenimento dei livelli occupazionali.

5.5 Trattamento dei dati personali

Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

5.6 Colloqui

I colloqui, a discrezionalità dell'Ente, saranno effettuati in date, orari e luoghi che saranno resi noti attraverso apposito comunicato sul sito del proponente www.humancapitalscarl.it. L'eventuale assenza nella giornata del colloquio di riferimento da parte del candidato corrisponderà a rinuncia alla selezione.

ARTICOLO 6. MODALITA' DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE INCARICO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dalla commissione esaminatrice nominata dal proponente. La Commissione, espletate le procedure indicate all'art. 5 del presente bando e la valutazione di cui all'articolo 4, disporrà le graduatorie in ottemperanza a quanto previsto nelle premesse del presente Bando Pubblico di Selezione e in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 10/2018.

Il proponente può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati sul sito www.humancapitalscarl.it. La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla pubblicazione della stessa. Eventuali osservazioni/reclami dei candidati, saranno valutate dalla commissione ed entro 2 giorni saranno pubblicate le graduatorie definitive e si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

Il conferimento dell'incarico, in relazione alla durata prevista, alla tipologia del servizio e alla posizione assicurativa dell'incaricato, avverrà con tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente.

Se il candidato selezionato è un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva, per motivi di carattere organizzativo, didattici e/o di gestione, di ripartire il monte ore previsto tra più candidati risultati idonei o di attribuire il numero massimo dei moduli da assegnare, in relazione alle esigenze didattiche ed organizzative dell'Ente. I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione di competenza del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

ARTICOLO 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 la HUMAN CAPITAL SCARL(onlus) si impegna al trattamento dei

dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ARTICOLO 8. INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito www.humancapitalscarl.it

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

"HUMAN CAPITAL SCARL"

C.da San Benedetto snc Z.I. Favara –

Tel. 0922441434

Email: humanamministrazione@gmail.com

Orari dal 22 dicembre: ore 9:00 alle ore 13:00 Lunedì al Venerdì.

Agrigento, 29/12/2025

Il Legale Rappresentante



HUMAN CAPITAL S.C.A.R.L.
AGRIGENTO