

Agrigento 27/12/2023

Prot.n.137/23

Spett.le
C.P.I. di Canicattì
Via Papa Giovanni XIII
92024 Canicattì
Email: sc03c00@regione.sicilia.it

Spett.le
Assessorato Regionale dell'Istruzione e della
Formazione Professionale
Dipartimento della Formazione
Professionale
Viale Regione Siciliana, 33
Palermo
PEC: dipartimento.formazioneprofessionale
@certmail.regione.sicilia.it

Oggetto: Avviso n. 7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”.

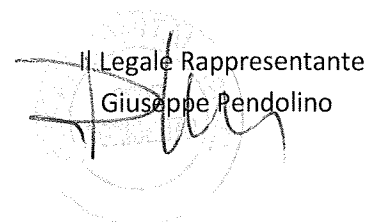
Trasmissione bandi di reclutamento personale esterno FORMATORE DOCENTE - sede didattica HUMAN CAPITAL SCARL Viale Giudice Saetta n. 75 Canicattì (AG)

Con riferimento all’Avviso pubblico in oggetto, si chiede la vidimazione dei bandi per il reclutamento personale esterno:

- 1- Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di **FORMATORE DOCENTE** – Prot.n. 136/23 sede **CANICATTI'**

Cordiali saluti

Il Legale Rappresentante
Giuseppe Pendolino





Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

Prot. 136/23

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Human Capital S.c.a.r.l.

AGRIGENTO

Via Platone, 1 - 92100 Agrigento - C.F. e P.IVA:02674330846

Tel. (+39) 0922 441434 - sito internet: www.humancapitalscarl.it

mail: humanamministrazione@gmail.com - PEC: humancapitalscarl@pec.it

Progettazione ed erogazione Interventi Formativi

Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di

FORMATORE DOCENTE

Sede formativa

CANICATTI' (AG) – VIALE GIUDICE A. SAETTA, 75

Visto

- L’Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE+Sicilia 2021/2027 “Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”, pubblicato con DDG n. 1095 del 11/10/2023;
- Il DDG n. 1329 del 17/11/2023 di revisione dell’Avviso 7/2023;
- L’Art. 6 del suddetto Avviso Pubblico n. 7/2023 che prevede che “... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l’attuazione del PR FSE+ Sicilia. In ogni caso il personale docente coinvolto deve possedere l’esperienza professionale e didattica per il profilo oggetto di candidatura. Ai sensi dell’art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all’art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l’obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell’albo di cui all’art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri profili, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e s.m.i.

- Il Vademecum per l’attuazione del Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 – “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15 comma 6 della L.R. 14 dicembre 2019” e s.m.i.;
- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 – “Decreto di Aggiornamento dell’elenco degli operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo comma 2 art.5 della L.R. n. 10/2018” e s.m.i.;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 “Istituzione registro dei formatori” ai sensi dell’articolo 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;
- La Circolare n. 1 del 12/04/2022 “Istituzione del Registro dei Formatori” e la Circolare n. 2 del 12/09/2022 “Procedura d’iscrizione”;

Tutto ciò visto e considerato

- che L’ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, adeguate per la realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023, al completamento delle risorse in organico, e pertanto intende avviare un processo di reclutamento Formatori necessario per l’attuazione delle attività formative.

Tutto ciò considerato

ART. 1 – OGGETTO

Con la presente procedura la HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., con sede legale in via Platone, 1 – 92100 – Agrigento, accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 768 del 02/03/2016 modificato con D.D.G. n. 143 del 24/08/2020, indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l’assunzione a tempo determinato con CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale docente da impiegare per la realizzazione delle attività dell’Ente nell’ambito delle attività finanziate a valere dell’Avviso n. 7/2023 per la sede didattica di Canicattì (Ag) sita in viale Giudice A. Saetta, 75, 92024 – Canicattì (Ag).

Nel rispetto di quanto prescritto dall’Art. 6 dell’Avviso n. 7/2023, il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello.

La posizione di cui al presente Bando è:



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE

3.1 FORMATORE

Relativamente ad i percorsi ed a i moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- b) godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c) non avere in corso procedimenti penali preclusivi all’inserimento nell’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/20213 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell’incarico previsto;
- d) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso la pubblica amministrazione;
- f) essere iscritto all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, essere iscritto all’Elenco Formatori 2° livello;
- g) possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- h) possedere comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all’ambito d’insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- i) possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti formativi assegnati agli stessi;

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla valutazione dell’istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute)

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto il quello specifico riguardante conseguenze a carico dell’Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l’Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione del possesso dei requisiti previsti dal Bando è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall’Ente.

ART. 3 – POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione ed al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l’Ente realizzerà presso la sede didattica di **Viale Giudice A. Saetta, 75 – 92024 - Canicatti (AG)**, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze:

CORSO: ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI - CS 1581 - ED 3070		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia	36
	Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale	36
	Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche	36
	Principi della comunicazione verbale e non verbale	20
	Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo	12
	Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità	12
	Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie	18
	Strumenti per la network analysis	12
	Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	18
Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati)	30
	Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	60

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità	30
	Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno	20
	Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale	30
	Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione	12
	Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi sociosanitari	18
Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni	12
	Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativi	12
	Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità	32
	Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali	12
	Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza	6
	Normativa in materia di protezione di dati personali	6
	Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione	12
	Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità	12
	Tecniche di primo soccorso	12
	Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe	12
	Elementi di etica professionale	6
	Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare	12
	Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi	12
	Elementi di sociologia della disabilità	12
	Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo	12
Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto	12	
Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari	6	



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Metodi e strumenti di valutazione della didattica	18
	Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità	12
	Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro	24
	Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	18
	Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno	30
	Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale	18
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE - CS 1615 - ED 3164		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione	36
	Tecniche di archiviazione	36
	Corrispondenza commerciale	36
	Tecniche di segreteria	40
	Funzionalità del software applicativo d'ufficio	52
Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale	80
	Strumenti di incasso e pagamento	60
	Elementi di organizzazione aziendale	80
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

CORSO: COLLABORATORE POLIVALENTE NELLE STRUTTURE RICETTIVE e RISTORATIVE - CS 1643 - ED 13819		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Organizzare le operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e della documentazione fornita (schemi, disegni, procedure, distinte materiali, ecc.), nel rispetto della normativa sulla sicurezza	Elaborati tecnici	40
	Organigramma	16
	Cronoprogramma	30
	Competenze relazionali	30
	Normativa di sicurezza vigente	24
Eseguire opere in carpenteria per costruzioni edili sulla base delle indicazioni e delle specifiche progettuali e nel rispetto degli standard di sicurezza specifici di settore	Norme sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni nei cantieri	12
	Tracciamenti e strumenti di misura	30
	Tecnologie edili (materiali, casseri, ecc.)	30
	Assemblaggio delle cassetture e loro disarmo	38
	I getti	30
Eseguire opere di legatura ferro per costruzioni edili, sulla base delle indicazioni e delle specifiche progettuali e nel rispetto degli standard di sicurezza specifici di settore	Norme sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni nei cantieri	6
	Tecnologie edili (ferri, macchine/attrezzature, legature, distanziali)	36
	Costruzione e posizionamento delle gabbie	38
Valutare la qualità della lavorazione in rapporto agli standard progettuali, di qualità e di sicurezza	Parametri di verifica dell’esecuzione a regola d’arte	18
	Difetti e anomalie	18
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

CORSO: OPERATORE DELLE CONFEZIONI - SARTO CONFEZIONISTA - CS 1658 - ED 14267		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Interpretare il figurino	L'immagine moda	40
	Merceologia tessile	40
Progettare il cartamodello	Laboratorio di modello	60
	Correzioni e sdifettamenti	30
Gestire il piazzamento del modello ed il taglio del tessuto	Laboratorio piazzamenti	30
	Tecnologie di sala taglio	30
Gestire la confezione del capo	Elementi di sicurezza	18
	Laboratorio di confezione	62
Riconoscere la classificazione delle non conformità	Classificazione dei difetti	6
	Tecniche di pinzatura e rammendo	26
	Le procedure per il controllo qualità	6
	Perfezionamento al rammendo industriale	12
Eeguire ricami a mano e/o a macchina	Principi di ricamo, ricamo classico e ricamo innovativo	24
	Composizione e scelta del disegno per il ricamo	36
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: SOMMELIER - CS 1729 - ED 3488		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Compilare la carta dei vini secondo un format condiviso con lo chef	Elementi di enologia	40
	Criteri di classificazione di vini e bevande alcoliche	54
	Terminologia tecnica in lingua straniera	48
	Funzionamento del mercato del vino e della ristorazione	38
Applicare modalità di gestione e controllo degli ordini	Sistemi gestionali e organizzativi di un magazzino merci	30
	Tecniche e strumenti di conservazione delle bevande	48
	Tecniche di stoccaggio merci	36
	Disposizione e posizionamento delle bottiglie come da manuale AIS (Associazione italiana Sommelier)	36



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Cogliere le aspettative ed il grado di soddisfazione del cliente	Normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di sistema haccp	24
	Progettazione e modellistica	30
	Tecniche di degustazione	66
	Tecniche di soddisfazione e fidelizzazione del cliente	30
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: TECNICO DI ACCOGLIENZA TURISTICA - CS 1816 - ED 13817

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Identificare risorse e opportunità turistiche del territorio	Elementi di storia, arte, geografia e cultura del territorio	24
	Strutture e servizi turistici del territorio	18
	Tecniche di analisi della domanda turistica	24
	Tecniche e strumenti di archiviazione e classificazione delle informazioni	18
	Elementi di legislazione turistica	16
Rapportarsi con i principali attori del settore turistico	Tecniche di comunicazione e relazione	36
	Elementi di networking	36
	Elementi di marketing territoriale	28
Formulare proposte e servizi interpretando i bisogni del turista	Psicologia del turista	12
	Tecniche di comunicazione e relazione	6
	Tecniche di negoziazione e problem solving	24
	Lingue straniere per il turismo	40
	Strumenti e tecniche di customer satisfaction	18
Organizzare il servizio di accoglienza, informazione e promozione	Elementi di marketing strategico e operativo, turistico e culturale	24
	Marketing dell'accoglienza turistica	24
	Promozione turistica e web marketing	24
	Lingue straniere per il turismo	30
	Qualità del servizio	18
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

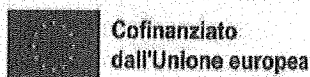
Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

CORSO: COLLABORATORE DI CUCINA - CS 4244 - ED 13823

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni	Attrezzature di servizio	24
	Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	12
	Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti	12
	Principali terminologie tecniche di settore	18
	Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo	36
	Tecniche di comunicazione organizzativa	24
	Tecniche di pianificazione	24
Scegliere e preparare le materie prime e i semilavorati secondo gli standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico-sanitarie vigenti	Elementi di gastronomia	50
	Elementi di merceologia relativi alle materie prime: varietà e derivati, prodotti enogastronomici regionali, proprietà organolettiche e impieghi	18
	Standard di qualità dei prodotti alimentari	18
	Tecniche delle lavorazioni preliminari e dei semilavorati in cucina	90
	Utensili per la preparazione dei cibi	24
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: ADDETTO MAGAZZINO E LOGISTICA - CS 4245 - ED 13827

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Collaborare alla gestione del magazzino	Elementi di merceologia	20
	Elementi di approvvigionamento e logistica	24
	Tecniche di gestione del magazzino	44
	Rischi specifici correlati alle attività di gestione magazzino	12
Collaborare alla gestione dei flussi (materie prime, semilavorati, merci, prodotti finiti) in entrata e allo stoccaggio	Procedure di ricevimento	40
	Elementi di stoccaggio delle merci	90



"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Collaborare alla gestione dei flussi (materie prime, semilavorati, merci, prodotti finiti) in uscita	Procedure di spedizione	100
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: ADDETTO VENDITE - CS 4247 - ED 13832		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Contribuire al funzionamento del punto vendita	Elementi di organizzazione delle vendite	18
	Elementi di gestione del magazzino	18
	Elementi di merceologia	24
	Elementi di tecnica commerciale	24
	Procedure e tecniche di igiene e pulizia e riordino	18
	Sicurezza - rischi specifici	18
Partecipare al processo di vendita	La comunicazione nel contesto di vendita	36
	Servizi operativi di vendita	42
	Elementi di customer care e customer satisfaction	32
Curare la presentazione delle merci	Tecniche di confezionamento	48
	Tecniche espositive	48
	Elementi di igiene-HACCP	24
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

ART. 4 – MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello All. 1 e debitamente sottoscritta;
- *Curriculum vitae* in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali attinenti al ruolo ed alla funzione oggetto di candidatura;



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

- Fotocopia di un documento d’identità e del Codice Fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all’oggetto dell’incarico.
- Eventuale attestazione di iscrizione nelle liste ex legge 68/99

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 dicembre 2023 secondo una delle seguente modalità:

- A mezzo raccomandata A/R indirizzata a HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., C/da San Benedetto, snc, 92026 Favara (Ag);
- Tramite posta elettronica certificata PEC all’indirizzo humancapitalscarl@pec.it, recante all’oggetto la dicitura “AVVISO 7 DOMANDA BANDO PUBBLICO COGNOME E NOME; tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME_NOME.
- *Brevi manu* presso la HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. in C/da San Benedetto, snc, Z.I. (Centro Direzionale San Benedetto), 92026 Favara (Ag).

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell’Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertato dall’Ente mediante apposizione sulle stesse della data e del numero di protocollo in ingresso.

ART. 5 – MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l’accesso alla procedura selettiva.



"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione di seguito riportata;
- Eventuale convocazione, in presenza o a distanza, ad un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari ed a valutare:
 - L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il profilo oggetto di candidatura;
 - La disponibilità ad impegnarsi a svolgere l'incarico secondo le esigenze connesse allo svolgimento dei percorsi di formazione;

La HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. procederà all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L'Ente in fase di selezione terrà conto delle tutele accordate alle categorie indicate nella legge n. 68/99

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo le griglia di valutazione di seguito riportata:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT. MAX
A1 Titolo di studio (titoli non cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	####	15
	Laurea triennale	####	10
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	####	5
A2 Titoli formativi post laurea	Titoli legalmente riconosciuti Corsi post-laurea, corsi di specializzazione, Master universitari e non, Dottorato di ricerca, seconda laurea	2 punti per ciascun Titolo (max 5 titoli)	10
A3 Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue straniere, informatiche, altre certificazioni, master universitari)	1 punto per ciascun Titolo (max 5 titoli)	5
B1 Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/modulo oggetto di candidatura	1 punto per ogni anno di esperienza	15

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

		(max 15 anni)	
B2 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore di riferimento	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B3 Iscrizione all'Albo dei Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana	####	10
B4 Iscrizione all'Elenco dei Formatori	Iscrizione all'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana	####	5
C1 Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità	####	30
TOTALE			100

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. che, con atto successivo, procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

ART. 7 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposta modulistica;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato diverso dal PDF e/o illeggibili e/o incompleti;
- Curriculum non in formato EUROPASS.

ART. 8 – PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'Art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o a distanza, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

La graduatoria con gli esiti della selezione sarà pubblicata sul sito www.humancapitalscarl.it

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'Ente procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

ART. 9 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana, il Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrati nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Nel caso in cui il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze dell'Ente; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore dell'intero modulo.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente con le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come previsto dal sopracitato Vademecum.

ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PESONALI

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D.Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., che è il responsabile per il trattamento dei dati

ART. 11 – ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91)
- L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"
Regolamento (UE) n. 2021/1060
Regolamento (UE) n. 2021/1057

ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Inviato al CPI competente ed al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale;
- Affissione presso la sede HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. di C/da San Benedetto, snc – 92026 Favara (Ag).
- Pubblicazione sul sito www.humancapitalscarl.it

Agrigento, li 23/12/2023

Per ulteriori informazioni:

HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.

C/da San Benedetto, snc

92026 Favara (Ag)

Tel. 0922 441434

Mail: humanamministrazione@gmail.com

PEC: humancapitalscarl@pec.it

Il Rappresentante Legale

(Giuseppe Pendolino)

Allegati:

- All. 1 Istanza di partecipazione
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 Scheda di autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali