

**"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

## **Human Capital S.c.a.r.l.**

**AGRIGENTO**

**Via Platone, 1 - 92100 Agrigento - C.F. e P.IVA:02674330846**

**Tel. (+39) 0922 441434 - sito internet: [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)**

**[mail: humanamministrazione@gmail.com](mailto:humanamministrazione@gmail.com) - PEC: [humancapitalscarl@pec.it](mailto:humancapitalscarl@pec.it)**

### **Progettazione ed erogazione Interventi Formativi**

**Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di**

#### **FORMATORE DOCENTE**

**Sede formativa**

**CAMMARATA (AG) – VIA MARIA SANTISSIMA CACCIAPENSIERI, 75**

**Visto**

- L'Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE+Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia", pubblicato con DDG n. 1095 del 11/10/2023;
- Il DDG n. 1329 del 17/11/2023 di revisione dell'Avviso 7/2023;
- L'Art. 6 del suddetto Avviso Pubblico n. 7/2023 che prevede che "... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

| Livello<br>EQF | Fasce professionali docenti |                          |                          |
|----------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                | A                           | B                        | C                        |
| 2 e 3          | Minimo 40 % ore docenza     | Massimo 60 % ore docenza | Massimo 25 % ore docenza |
| 4 e 5          | Minimo 45 % ore docenza     | Massimo 55 % ore docenza | Massimo 20 % ore docenza |
| 6 e 7          | Minimo 60 % ore docenza     | Massimo 40 % ore docenza | Massimo 15 % ore docenza |

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In ogni caso il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica per il profilo oggetto di candidatura. Ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli

Regione  
Siciliana

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri profili, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e s.m.i.

- Il Vademecum per l’attuazione del Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 – “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15 comma 6 della L.R. 14 dicembre 2019” e s.m.i.;
- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 – “Decreto di Aggiornamento dell’elenco degli operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo comma 2 art.5 della L.R. n. 10/2018” e s.m.i.;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 “Istituzione registro dei formatori” ai sensi dell’articolo 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;
- La Circolare n. 1 del 12/04/2022 “Istituzione del Registro dei Formatori” e la Circolare n. 2 del 12/09/2022 “Procedura d’iscrizione”;
- Il D.D.G. n. 928 del 17/07/2025 di approvazione avviso 7/2023 (Il finestra) di Aggiornamento Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia. (Il finestra – biennio 2025 – 2026).

**Tutto ciò visto e considerato**

- che L’ente **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, adeguate per la realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023, al completamento delle risorse in organico, e pertanto intende avviare un processo di reclutamento Formatori necessario per l’attuazione delle attività formative.

Tutto ciò considerato

**ART. 1 – OGGETTO**

Con la presente procedura la **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.**, con sede legale in via Platone, 1 – 92100 – Agrigento, accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 768 del 02/03/2016 modificato con D.D.G. n. 143 del 24/08/2020, indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l’assunzione a tempo determinato con CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale docente da impiegare per la realizzazione delle attività dell’Ente nell’ambito delle attività finanziate a valere dell’Avviso n. 7/2023 per la sede didattica di **Cammarata (Ag)** sita in **via Maria Santissima Cacciapensieri, 75 - 92022 – Cammarata (Ag)**.

Nel rispetto di quanto prescritto dall’Art. 6 dell’Avviso n. 7/2023, il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello.

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

La posizione di cui al presente Bando è:

**AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE**

**3.1 FORMATORE**

Relativamente ad i percorsi ed a i moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

## **ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l’ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- b) godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c) non avere in corso procedimenti penali preclusivi all’inserimento nell’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/20213 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell’incarico previsto;
- d) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso la pubblica amministrazione;
- f) essere iscritto all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, essere iscritto all’Elenco Formatori 2° livello;
- g) possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- h) possedere comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all’ambito d’insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- i) possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti formativi assegnati agli stessi;

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla valutazione dell’istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute)

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto il quello specifico riguardante

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

conseguenze a carico dell’Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l’Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione del possesso dei requisiti previsti dal Bando è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall’Ente.

### **ART. 3 – POSIZIONI DISPONIBILI**

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione ed al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l’Ente realizzerà presso la sede didattica di **Via Maria Santissima Cacciapensieri, 75 – 92022 – Cammarata (AG)**, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze:

| <b>CORSO: OPERATORE DELLE CONFEZIONI - SARTO CONFEZIONISTA - CS 6683 - ED 28409</b> |                                                         |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                                                            | <b>CONOSCENZE</b>                                       | <b>ORE</b> |
| Interpretare il figurino                                                            | L’immagine moda                                         | 40         |
|                                                                                     | Merceologia tessile                                     | 40         |
| Progettare il cartamodello                                                          | Laboratorio di modello                                  | 60         |
|                                                                                     | Correzioni e sdifettamenti                              | 30         |
| Gestire il piazzamento del modello ed il taglio del tessuto                         | Laboratorio piazzamenti                                 | 30         |
|                                                                                     | Tecnologie di sala taglio                               | 30         |
| Gestire la confezione del capo                                                      | Elementi di sicurezza                                   | 18         |
|                                                                                     | Laboratorio di confezione                               | 62         |
| Riconoscere la classificazione delle non conformità                                 | Classificazione dei difetti                             | 6          |
|                                                                                     | Tecniche di pinzatura e rammendo                        | 26         |
|                                                                                     | Le procedure per il controllo qualità                   | 6          |
|                                                                                     | Perfezionamento al rammendo industriale                 | 12         |
| Eseguire ricami a mano e/o a macchina                                               | Principi di ricamo, ricamo classico e ricamo innovativo | 24         |
|                                                                                     | Composizione e scelta del disegno per il ricamo         | 36         |
| Competenze Trasversali                                                              | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                  | 12         |

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

|              |                              |    |
|--------------|------------------------------|----|
| Obbligatorie | Alfabetizzazione informatica | 12 |
|              | Lingua straniera             | 30 |

| <b>CORSO: OPERATORE FORESTALE - CS 6692 - ED 28432</b>               |                                                                                                        |            |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                                             | <b>CONOSCENZE</b>                                                                                      | <b>ORE</b> |
| Applicare il Piano di lavoro                                         | Organizzazione del cantiere di lavoro con particolare riferimento agli aspetti in materia di sicurezza | 12         |
|                                                                      | Tecniche e procedure di abbattimento                                                                   | 12         |
|                                                                      | Tecniche e procedure di allestimento                                                                   | 12         |
|                                                                      | Tecniche e procedure di esbosco                                                                        | 24         |
| Gestire strumenti e macchinari forestali                             | Manutenzione ordinaria                                                                                 | 30         |
|                                                                      | Dispositivi di protezione di strumenti e macchinari                                                    | 24         |
|                                                                      | Tipologie di macchine, attrezzature nel relativo ciclo di lavoro                                       | 36         |
| Valutare gli interventi di taglio, sramatura, depezzatura ed esbosco | Tecniche e procedure di abbattimento                                                                   | 24         |
|                                                                      | Tecniche e procedure di allestimento                                                                   | 24         |
|                                                                      | Tecniche e procedure di esbosco                                                                        | 24         |
|                                                                      | Procedure di lavoro, attrezzature e dispositivi di protezione necessari                                | 18         |
| Competenze Trasversali Obbligatorie                                  | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                                                                 | 12         |
|                                                                      | Alfabetizzazione informatica                                                                           | 12         |
|                                                                      | Lingua straniera                                                                                       | 30         |

| <b>CORSO: COLLABORATORE DI CUCINA - CS 6698 - ED 49177</b>                                                                  |                                                                                                                                                  |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                                                                                                    | <b>CONOSCENZE</b>                                                                                                                                | <b>ORE</b> |
| Definire e pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del sistema di relazioni | Attrezzature di servizio                                                                                                                         | 24         |
|                                                                                                                             | Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore                                                                               | 12         |
|                                                                                                                             | Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti                                                     | 12         |
|                                                                                                                             | Principali terminologie tecniche di settore                                                                                                      | 18         |
|                                                                                                                             | Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo                                                                                              | 36         |
|                                                                                                                             | Tecniche di comunicazione organizzativa                                                                                                          | 24         |
|                                                                                                                             | Tecniche di pianificazione                                                                                                                       | 24         |
| Scegliere e preparare le materie prime e i semilavorati secondo gli                                                         | Elementi di gastronomia                                                                                                                          | 50         |
|                                                                                                                             | Elementi di merceologia relativi alle materie prime: varietà e derivati, prodotti enogastronomici regionali, proprietà organolettiche e impieghi | 18         |

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

|                                                                                     |                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----|
| standard di qualità definiti e nel rispetto delle norme igienico -sanitarie vigenti | Standard di qualità dei prodotti alimentari                         | 18 |
|                                                                                     | Tecniche delle lavorazioni preliminari e dei semilavorati in cucina | 90 |
|                                                                                     | Utensili per la preparazione dei cibi                               | 24 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie                                                 | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                              | 12 |
|                                                                                     | Alfabetizzazione informatica                                        | 12 |
|                                                                                     | Lingua straniera                                                    | 30 |

| <b>CORSO: ADDETTO VENDITE - CS 10385 - ED 49158</b> |                                                     |            |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                            | <b>CONOSCENZE</b>                                   | <b>ORE</b> |
| Contribuire al funzionamento del punto vendita      | Elementi di organizzazione delle vendite            | 18         |
|                                                     | Elementi di gestione del magazzino                  | 18         |
|                                                     | Elementi di merceologia                             | 24         |
|                                                     | Elementi di tecnica commerciale                     | 24         |
|                                                     | Procedure e tecniche di igiene e pulizia e riordino | 18         |
|                                                     | Sicurezza - rischi specifici                        | 18         |
| Partecipare al processo di vendita                  | La comunicazione nel contesto di vendita            | 36         |
|                                                     | Servizi operativi di vendita                        | 42         |
|                                                     | Elementi di customer care e customer satisfaction   | 32         |
| Curare la presentazione delle merci                 | Tecniche di confezionamento                         | 48         |
|                                                     | Tecniche espositive                                 | 48         |
|                                                     | Elementi di igiene-HACCP                            | 24         |
| Competenze Trasversali Obbligatorie                 | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro              | 12         |
|                                                     | Alfabetizzazione informatica                        | 12         |
|                                                     | Lingua straniera                                    | 30         |

| <b>CORSO: ADDETTO PANIFICATORE PASTICCERE - CS 6682 - ED 49111</b>                    |                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                                                              | <b>CONOSCENZE</b>                                                   | <b>ORE</b> |
| Pianificare le fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute | Attrezzature di servizio                                            | 40         |
|                                                                                       | Normative di sicurezza, igiene e HACCP                              | 36         |
|                                                                                       | Tecniche di pianificazione                                          | 50         |
|                                                                                       | Tecniche di comunicazione organizzativa                             | 34         |
|                                                                                       | Tipologie e utilizzo dei principali macchinari e delle attrezzature | 60         |
| Preparare prodotti da forno nel rispetto delle norme                                  | Elementi di gastronomia e merceologia alimentare                    | 40         |
|                                                                                       | Tecniche di impasto, lievitazione e cottura                         | 80         |

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

|                                     |                                                                            |    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----|
| igienico-sanitarie                  | Elementi di dietetica relativi a principi nutritivi e malattie metaboliche | 20 |
|                                     | Standard di qualità dei prodotti da forno                                  | 20 |
|                                     | Procedure, protocolli, tecniche di igiene e riordino degli spazi di lavoro | 20 |
|                                     | Tecnologie e metodi di stoccaggio                                          | 20 |
| Competenze Trasversali Obbligatorie | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                                     | 12 |
|                                     | Alfabetizzazione informatica                                               | 12 |
|                                     | Lingua straniera                                                           | 30 |

| <b>CORSO: ANIMATORE SERVIZI ALL'INFANZIA - CS 10863 - ED 52624</b> |                                                         |            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|
| <b>COMPETENZE-MODULI</b>                                           | <b>CONOSCENZE</b>                                       | <b>ORE</b> |
| Soddisfare i bisogni primari del bambino                           | Elementi di puericultura                                | 40         |
|                                                                    | Elementi di psicopedagogia                              | 30         |
|                                                                    | Elementi di neuropsichiatria infantile                  | 30         |
|                                                                    | Tecniche e modelli di osservazione e monitoraggio       | 20         |
| Garantire la sicurezza del bambino                                 | Elementi di igiene, sicurezza e prevenzione             | 120        |
| Relazionarsi con il bambino ed i suoi riferimenti educativi        | Elementi di antropologia e di relazione interculturale  | 60         |
|                                                                    | Teorie e tecniche di comunicazione                      | 40         |
| Individuare attività ludiche e di animazione                       | Attività ludiche, espressive, ricreative e psicomotorie | 40         |
|                                                                    | Tecniche di laboratorio                                 | 50         |
|                                                                    | Tecniche e modelli di osservazione e monitoraggio       | 10         |
| Progettare attività ludiche e di animazione                        | Tecniche di progettazione                               | 50         |
|                                                                    | Tecniche di documentazione dell'attività di animazione  | 50         |
| Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                             |                                                         | 12         |
| Alfabetizzazione informatica                                       |                                                         | 12         |
| Lingua straniera                                                   |                                                         | 30         |

**ART. 4 – MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello All. 1 e debitamente sottoscritta;
- *Curriculum vitae* in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali attinenti al ruolo ed alla funzione oggetto di candidatura;
- Fotocopia di un documento d’identità e del Codice Fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

- Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all’oggetto dell’incarico.
- Eventuale attestazione di iscrizione nelle liste ex legge 68/99

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **05 settembre 2025** secondo una delle seguente modalità:

- A mezzo **raccomandata A/R** indirizzata a **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.**, C/da San Benedetto, snc, 92026 Favara (Ag);
- Tramite **posta elettronica certificata PEC** all’indirizzo **humancapitalscarl@pec.it**, recante all’oggetto la dicitura “AVVISO 7 DOMANDA BANDO PUBBLICO COGNOME E NOME; tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME\_NOME.
- *Brevi manu* presso la **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** in C/da San Benedetto, snc, Z.I. (Centro Direzionale San Benedetto), 92026 Favara (Ag).

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell’Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertato dall’Ente mediante apposizione sulle stesse della data e del numero di protocollo in ingresso.

#### **ART. 5 – MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l’accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all’istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all’assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione di seguito riportata;
- Eventuale convocazione, in presenza o a distanza, ad un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari ed a valutare:
  - L’esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il profilo oggetto di candidatura;

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

- La disponibilità ad impegnarsi a svolgere l’incarico secondo le esigenze connesse allo svolgimento dei percorsi di formazione;

La **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** procederà all’individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L’Ente in fase di selezione terrà conto delle tutele accordate alle categorie indicate nella legge n. 68/99

L’attribuzione dei punteggi avverrà secondo le griglia di valutazione di seguito riportata:

| CRITERIO                                                               | REQUISITO                                                                                                                                                                                                      | DESCRIZIONE                                                       | PUNT. MAX |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>A1</b><br><b>Titolo di studio</b><br><b>(titoli non cumulabili)</b> | Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica                                                                                                                                                  | ####                                                              | 15        |
|                                                                        | Laurea triennale                                                                                                                                                                                               | ####                                                              | 10        |
|                                                                        | Diploma di istruzione secondaria di secondo grado                                                                                                                                                              | ####                                                              | 5         |
| <b>A2</b><br><b>Titoli formativi post laurea</b>                       | Titoli legalmente riconosciuti Corsi post-laurea, corsi di specializzazione, Master universitari e non, Dottorato di ricerca, seconda laurea                                                                   | <b>2 punti</b><br>per ciascun<br>Titolo (max 5<br>titoli)         | 10        |
| <b>A3</b><br><b>Titoli formativi</b>                                   | Titoli legalmente riconosciuti (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue straniere, informatiche, altre certificazioni, master universitari) | <b>1 punto</b><br>per ciascun<br>Titolo (max 5<br>titoli)         | 5         |
| <b>B1</b><br><b>Esperienza didattica</b>                               | Esperienza di docenza nel settore/modulo oggetto di candidatura                                                                                                                                                | <b>1 punto</b><br>per ogni anno<br>di esperienza<br>(max 15 anni) | 15        |
| <b>B2</b><br><b>Esperienza professionale</b>                           | Esperienza professionale nel settore di riferimento                                                                                                                                                            | <b>1 punto</b><br>per ogni anno<br>di esperienza<br>(max 15 anni) | 15        |
| <b>B3</b><br><b>Iscrizione</b>                                         | Iscrizione all’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana                                                                                                                 | ####                                                              | 10        |

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

|                                                           |                                                                                                              |      |            |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|
| <b>all’Albo dei Formatori</b>                             |                                                                                                              |      |            |
| <b>B4<br/>Iscrizione<br/>all’Elenco dei<br/>Formatori</b> | Iscrizione all’Elenco degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana                       | #### | 5          |
| <b>C1<br/>Eventuale<br/>colloquio</b>                     | Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità | #### | 30         |
| <b>TOTALE</b>                                             |                                                                                                              |      | <b>100</b> |

#### **ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell’Ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) che, con atto successivo, procederà alla nomina di un’apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

#### **ART. 7 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

L’Ente [HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](#) può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l’apposta modulistica;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato diverso dal PDF e/o illeggibili e/o incompleti;
- Curriculum non in formato EUROPASS.

#### **ART. 8 – PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE**

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 e la documentazione prodotta di cui all’Art. 4, la Commissione procederà all’istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l’assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o a distanza, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all’indirizzo mail indicato nell’istanza di partecipazione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all’Albo, in subordine all’anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all’anzianità anagrafica.

La graduatoria con gli esiti della selezione sarà pubblicata sul sito [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l’Ente procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

#### **ART. 9 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l’automatica assegnazione dell’incarico. L’assegnazione e l’entità in termini di ore dell’incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell’esigenza da parte dell’Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l’espletamento delle procedure impartite dall’Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

L’incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana, il Vademecum UCS e con le direttive dell’Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all’effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall’Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell’area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell’assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Nel caso in cui il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l’autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L’Ente si riserva di procedere al conferimento dell’incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze dell’Ente; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore dell’intero modulo.

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente con le erogazioni all’Ente da parte dell’Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come previsto dal sopracitato Vademecum.

#### **ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PESONALI**

L’invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l’utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall’art. 11 del citato D.Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l’eventuale comunicazione a terzi. L’indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l’esclusione dalla stessa. L’interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all’Ente **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.**, che è il responsabile per il trattamento dei dati

#### **ART. 11 – ULTERIORI PRECISAZIONI**

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91)
- L’Ente si riserva la facoltà di non procedere all’affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o parte di esso;
- L’Ente si riserva di non procedere all’affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;

#### **ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Inviato al CPI competente ed al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale;
- Affissione presso la sede **HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.** di C/da San Benedetto, snc – 92026 Favara (Ag).
- Pubblicazione sul sito [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

**“Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un'Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Agrigento, li 29/08/2025

Per ulteriori informazioni:

[HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.](mailto:humanamministrazione@gmail.com)

C/da San Benedetto, snc

92026 Favara (Ag)

Tel. 0922 441434

Mail: [humanamministrazione@gmail.com](mailto:humanamministrazione@gmail.com)

PEC: [humancapitalscarl@pec.it](mailto:humancapitalscarl@pec.it)



Il Rappresentante Legale

Antonina Rizzico

Allegati:

- All. 1 Istanza di partecipazione
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 Scheda di autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali