



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO  
**SICILIA 2020**  
PROGRAMMA OPERATIVO



Agrigento 27/12/2023

Prot.n.131/23

Spett.le  
C.P.I. di Casteltermini  
Via Giacomo Matteotti,61  
92025 Casteltermini  
Email: sc04c00@regione.sicilia.it

Spett.le  
Assessorato Regionale dell'Istruzione e della  
Formazione Professionale  
Dipartimento della Formazione  
Professionale  
Viale Regione Siciliana, 33  
Palermo  
PEC:dipartimento.formazioneprofessionale  
@certmail.regione.sicilia.it

**Oggetto: Avviso n. 7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027**

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”.**

**Trasmissione bandi di reclutamento personale esterno FORMATORE DOCENTE - sede didattica HUMAN CAPITAL SCARL Via Circonvallationen.27/29 San Giovanni Gemini**

Con riferimento all’Avviso pubblico in oggetto, si chiede la vidimazione dei bandi per il reclutamento personale esterno:

- 1- Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di **FORMATORE DOCENTE – Prot.n. 130/23 sede San Giovanni Gemini (AG)**

Cordiali saluti

Il Legale Rappresentante  
Giuseppe Pendolino



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

Prot. 130/23

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

## Human Capital S.c.a.r.l.

AGRIGENTO

Via Platone, 1 - 92100 Agrigento - C.F. e P.IVA:02674330846

Tel. (+39) 0922 441434 - sito internet: [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)

mail: [humanamministrazione@gmail.com](mailto:humanamministrazione@gmail.com) - PEC: [humancapitalscarl@pec.it](mailto:humancapitalscarl@pec.it)

Progettazione ed erogazione Interventi Formativi

Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione della figura professionale di

FORMATORE DOCENTE

Sede formativa

**SAN GIOVANNI GEMINI (AG) – VIA CIRCONVALLAZIONE, Snc**

Visto

- L'Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE+Sicilia 2021/2027 "Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia", pubblicato con DDG n. 1095 del 11/10/2023;
- Il DDG n. 1329 del 17/11/2023 di revisione dell'Avviso 7/2023;
- L'Art. 6 del suddetto Avviso Pubblico n. 7/2023 che prevede che "... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In ogni caso il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica per il profilo oggetto di candidatura. Ai sensi dell'art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri profili, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e s.m.i.

- Il Vademecum per l’attuazione del Programma FSE+ Sicilia 2021-2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 – “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15 comma 6 della L.R. 14 dicembre 2019” e s.m.i.;
- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 – “Decreto di Aggiornamento dell’elenco degli operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo comma 2 art.5 della L.R. n. 10/2018” e s.m.i.;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 “Istituzione registro dei formatori” ai sensi dell’articolo 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;
- La Circolare n. 1 del 12/04/2022 “Istituzione del Registro dei Formatori” e la Circolare n. 2 del 12/09/2022 “Procedura d’iscrizione”;

#### **Tutto ciò visto e considerato**

- che L’ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, adeguate per la realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023, al completamento delle risorse in organico, e pertanto intende avviare un processo di reclutamento Formatori necessario per l’attuazione delle attività formative.

Tutto ciò considerato

#### **ART. 1 – OGGETTO**

Con la presente procedura la HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., con sede legale in via Platone, 1 – 92100 – Agrigento, accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 768 del 02/03/2016 modificato con D.D.G. n. 143 del 24/08/2020, indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l’assunzione a tempo determinato con CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale docente da impiegare per la realizzazione delle attività dell’Ente nell’ambito delle attività finanziate a valere dell’Avviso n. 7/2023 per la sede didattica di **San Giovanni Gemini (Ag)** sita in **via Circonvallazione, Snc - 92020 – San Giovanni Gemini (Ag)**.

Nel rispetto di quanto prescritto dall’Art. 6 dell’Avviso n. 7/2023, il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello.

La posizione di cui al presente Bando è:



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE

3.1 FORMATORE

Relativamente ad i percorsi ed a i moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

## ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- b) godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c) non avere in corso procedimenti penali preclusivi all’inserimento nell’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/20213 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell’incarico previsto;
- d) non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso la pubblica amministrazione;
- f) essere iscritto all’Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, essere iscritto all’Elenco Formatori 2° livello;
- g) possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- h) possedere comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all’ambito d’insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- i) possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti formativi assegnati agli stessi;

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla valutazione dell’istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute)

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto il quello specifico riguardante conseguenze a carico dell’Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l’Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione del possesso dei requisiti previsti dal Bando è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall’Ente.

### ART. 3 – POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione ed al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l’Ente realizzerà presso la sede didattica di **Via Circonvallazione, Snc – 92020 – San Giovanni Gemini (AG)**, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze:

CORSO: INTERPRETE IN LINGUA DEI SEGNI "LIS" - CS 1621 - ED 14315		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Diagnosticare l'interazione comunicativa	Definizione di sordomutismo: nesso tra mutismi e sordità, cause del mutismo, ecc	48
	Scenari normativi e professionali del mondo dei sordi in Italia ed in Europa	50
	Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza	40
	Sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	40
	Principi di storia ed origini della Lingua dei Segni Italiana	12
	Espressione segnica: la parola-segno ed il suo valore all’interno della frase, dizionario elementare dei segni e loro classificazione, segni-classificatori, ecc.	60
Effettuare la mediazione comunicativa	Principali linguaggi non verbali: pittura, musica, disegno, ecc.	50
	Principi del linguaggio verbale: la fonetica, la fonologia, gli aspetti non linguistici della comunicazione (ad es. i gesti, le espressioni del volto), ecc.	60
	Dattilologia: le lettere dell’alfabeto e loro articolazione dattilologica, ecc	60
	Il profilo professionale dell’interprete e il suo codice deontologico	6



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

	Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza	4
Effettuare l'interpretazione linguistica	Principi della comunicazione verbale e non verbale	20
	Sintassi, grammatica e lessico della LIS	20
	Espressione segnica: la parola-segno ed il suo valore all'interno della frase, dizionario elementare dei segni e loro classificazione, segni-classificatori, ecc.	50
	Tecniche e strategie di labiolettura	60
Effettuare la mediazione relazionale	Principi di linguistica generale e di psicolinguistica	50
	Evoluzione storica e culturale nell'educazione dei sordi	24
	Profilo professionale dell'interprete ed il suo codice deontologico	6
	Tecniche e strategie di labiolettura	60
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

**CORSO: OPERATORE DELLE CONFEZIONI - SARTO CONFEZIONISTA - CS 1658 - ED 3319**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Interpretare il figurino	L'immagine moda	40
	Merceologia tessile	40
Progettare il cartamodello	Laboratorio di modello	60
	Correzioni e sfidattamenti	30
Gestire il piazzamento del modello ed il taglio del tessuto	Laboratorio piazzamenti	30
	Tecnologie di sala taglio	30
Gestire la confezione del capo	Elementi di sicurezza	18
	Laboratorio di confezione	62
Riconoscere la classificazione delle non conformità	Classificazione dei difetti	6
	Tecniche di pinzatura e rammendo	26
	Le procedure per il controllo qualità	6
	Perfezionamento al rammendo industriale	12



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Eseguire ricami a mano e/o a macchina	Principi di ricamo, ricamo classico e ricamo innovativo	24
	Composizione e scelta del disegno per il ricamo	36
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

**CORSO: ASSISTENTE DI STUDIO ODONTOIATRICO - CS 1699 - ED 14321**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Interagire con le persone assistite, i membri dell'équipe professionale, i fornitori e i collaboratori esterni	Elementi di sociologia e psicologia socio-relazionale	16
	Elementi di etica	18
	Tecniche di analisi della clientela e elementi di customer satisfaction	18
	Tecniche di negoziazione e problem solving	18
	Elementi di legislazione socio-sanitaria e del lavoro	18
	Orientamento al ruolo	12
Allestire spazi e strumentazioni di trattamento odontoiatrico secondo protocolli e procedure standard	Elementi di merceologia	12
	Elementi di chimica, biochimica e microbiologia	24
	Elementi di igiene	16
	Confort e sicurezza dell'ambiente di lavoro	24
	Tecniche di pulizia, sanificazione, sanitizzazione, decontaminazione, disinfezione e sterilizzazione	24
Assistenza all'odontoiatra	Elementi di anatomia e fisiologia dell'apparato stomatognatico	12
	Tecniche di allestimento della postazione di lavoro, attrezzature e strumentario	6
	Tecniche di assistenza all'odontoiatra nelle attività proprie dell'odontoiatria	6
	Apparecchiature per la diagnostica e modalità d'uso	8
	Elementi di primo soccorso	6
	Cenni di radiologia e di radioprotezione	6
	Disposizioni generali in materia di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori	6
Trattamento documentazione clinica e amministrativa contabile	Elementi di informatica	4
	Tecniche e strumenti di raccolta di informazioni anche con supporto di tecnologie informatiche e applicativi	6
	Elementi di amministrazione e contabilità	10



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

	Elementi di legislazione fiscale e delle assicurazioni	6
	Elementi di legislazione socio-sanitaria	6
	Trattamento dei dati personali in ambito sanitario, con particolare riguardo al trattamento dei dati sensibili	6
	Gestione e conservazione documentazione clinica e materiale radiografico	12
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

**CORSO: OPERATORE SPECIALIZZATO E-COMMERCE - CS 1727 - ED 3487**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Collaborare ad una soluzione di commercio elettronico	Normativa sul commercio on-line	30
	Elementi e strumenti di web marketing	90
	Elementi di e-commerce	100
Collaborare ad una soluzione di compravendita on-line	Tecniche di incasso e pagamento	100
	Elementi di Customer Service	100
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

**CORSO: SOMMELIER - CS 1729 - ED 3496**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Compilare la carta dei vini secondo un format condiviso con lo chef	Elementi di enologia	40
	Criteri di classificazione di vini e bevande alcoliche	54
	Terminologia tecnica in lingua straniera	48
	Funzionamento del mercato del vino e della ristorazione	38





Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Applicare modalità di gestione e controllo degli ordini	Sistemi gestionali e organizzativi di un magazzino merci	30
	Tecniche e strumenti di conservazione delle bevande	48
	Tecniche di stoccaggio merci	36
	Disposizione e posizionamento delle bottiglie come da manuale AIS (Associazione italiana Sommelier)	36
Cogliere le aspettative ed il grado di soddisfazione del cliente	Normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di sistema haccp	24
	Progettazione e modellistica	30
	Tecniche di degustazione	66
	Tecniche di soddisfazione e fidelizzazione del cliente	30
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

**CORSO: OPERATORE FORESTALE - CS 1817 - ED 3702**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Applicare il Piano di lavoro	Organizzazione del cantiere di lavoro con particolare riferimento agli aspetti in materia di sicurezza	12
	Tecniche e procedure di abbattimento	12
	Tecniche e procedure di allestimento	12
	Tecniche e procedure di esbosco	24
Gestire strumenti e macchinari forestali	Manutenzione ordinaria	30
	Dispositivi di protezione di strumenti e macchinari	24
	Tipologie di macchine, attrezzature nel relativo ciclo di lavoro	36
Valutare gli interventi di taglio, sramatura, depezzatura ed esbosco	Tecniche e procedure di abbattimento	24
	Tecniche e procedure di allestimento	24
	Tecniche e procedure di esbosco	24
	Procedure di lavoro, attrezzature e dispositivi di protezione necessari	18
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

**CORSO: TRUCCATORE ARTISTICO (Make up Artist) - CS 1820 - ED 10306**

COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Organizzare l'attività e la prestazione professionale	Elementi di diritto del lavoro, con particolare riferimento alle caratteristiche delle più frequenti tipologie di contratto di lavoro dipendente, autonomo e parasubordinato.	6
	Principi relativi alla responsabilità civile e penale dei prestatori.	6
	Elementi di normativa fiscale, con particolare riferimento all'esercizio di lavoro autonomo.	6
	Estetista truccatore e truccatore artistico: caratteristiche e differenze.	3
	CCNL di riferimento, ove applicabili e format tipo di contratto.	3
	Responsabilità civile e penale legata all'esercizio della professione.	6
	Aspetti etici e deontologici.	6
	Aspetti contrattualistici e fiscali (obblighi di tenuta contabile, in ragione delle diverse possibili forme di esercizio).	6
	Aspetti previdenziali e valutazione della sostenibilità economica nel medio termine dell'esercizio della professione in forma esclusiva, mista, associativa di impresa.	6
	Settore delle produzioni dello spettacolo (cinema, teatro, televisione), moda e arte e le figure professionali coinvolte.	6
	Principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	6
Sviluppare l'offerta di servizi	Canoni estetici correnti.	12
	Servizi di make up artist nei settori moda, scena, editoria (fotografico), eventi.	18
	Modalità di analisi del mercato verso cui rivolgere la propria offerta di servizi professionali di trucco artistico.	12
	Fonti informative utili ai fini della ricognizione delle tendenze e delle innovazioni del settore di riferimento (partecipazione a sfilate, riviste di settore, corsi di aggiornamento, etc.).	6
	Modalità e strumenti di promozione dell'offerta di servizi di trucco artistico (portfolio/book, canali di comunicazione, social media, etc.).	12
Gestire la relazione con il sistema cliente	Elementi di comunicazione.	36
	Elementi di psicologia della comunicazione e della vendita.	24
	Principi e modalità di realizzazione dell'ascolto attivo.	20

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
 Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
 Regolamento (UE) n. 2021/1060  
 Regolamento (UE) n. 2021/1057

Sviluppare il progetto di trucco artistico	Storia del costume	12
	Trucco nelle diverse epoche	24
	Elementi di disegno a mano libera	18
	Prodotti e strumenti professionali per il make up	24
	Teoria dei colori –luci e ombre	12
	Piani del volto	12
	Teoria del trucco fotografico	12
	Teoria del trucco moda e passerella	12
	Teoria del trucco di scena	24
Realizzare interventi di trucco artistico	Elementi di chimica e cosmetologia	12
	Elementi di dermatologia	12
	Studio del viso	12
	Trucco correttivo	18
	Base del trucco	18
	Trucco della bocca	12
	Trucco degli occhi	18
	Principi del chiaro scuro, ombre e luci	6
	Tecniche del trucco fotografico	6
	Tecniche del trucco moda e passerella	6
	Tecniche del trucco di scena	12
	Effetti speciali	6
	Trucco invisibile, trucco giorno e sera	12
Gestire l'organizzazione dell'ambiente di lavoro	Normativa e regolamenti regionali (comprese disposizioni di ASL) in materia di igiene nell'ambito dei processi di estetica.	12
	Strumenti per la sterilizzazione di oggetti.	12
	Sistemi e metodi di gestione dell'igiene del ambiente di lavoro: pulizia dei locali, monitoraggio e lotta agli animali infestanti, smaltimento rifiuti.	10
	Caratteristiche di prodotti igienizzanti per la pulizia e la disinfezione di: ambiente di lavoro (locali, arredi e impianti), apparecchiature, attrezzature, strumenti e oggetti in genere utilizzati per le prestazioni.	12
	Principi di igiene e cura della persona	16
	Estetista truccatore e truccatore artistico: caratteristiche e differenze.	6
	CCNL di riferimento, ove applicabili e format tipo di contratto.	6
	Normative vigenti in materia di sicurezza, prevenzione infortuni, prevenzione incendi e igiene del lavoro, urbanistica, anche con riferimento agli obblighi previsti dal T.U.81/08 Fattori di rischio professionale ed ambientale, e successive disposizioni integrative e correttive.	6



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

Valutare l'erogazione del servizio	Aspetti di gestione della qualità di un processo.	12
	Concetti di qualità promessa, erogata, attesa e percepita.	12
	Modalità operative di valutazione della qualità di un servizio.	12
	Aspetti previdenziali e valutazione della sostenibilità economica nel medio termine dell'esercizio della professione in forma esclusiva, mista, associativa di impresa	14
Competenze Trasversali Obbligatorie	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30

CORSO: OPERATORE INFORMATICO DI RISORSE WEB - CS 3831 - ED 10835		
COMPETENZE-MODULI	CONOSCENZE	ORE
Utilizzare l'ambiente operativo	Architettura e componenti hardware e software del sistema	42
	Introduzione alle reti	24
	Funzionalità dell'ambiente operativo	24
	Software per il trattamento dati	24
	Treatmento testi per il web	24
Utilizzare le risorse del Web	Elementi di comunicazione mediale	32
	Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete	42
	Tecniche di utilizzo dei servizi Cloud	30
	Web application	36
	Tutela e sicurezza dei dati in rete	36
Competenze Trasversali Obbligatorie	Social network	36
	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
	Alfabetizzazione informatica	12
	Lingua straniera	30



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

#### ART. 4 – MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello All. 1 e debitamente sottoscritta;
- *Curriculum vitae* in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali attinenti al ruolo ed alla funzione oggetto di candidatura;
- Fotocopia di un documento d'identità e del Codice Fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all'oggetto dell'incarico.
- Eventuale attestazione di iscrizione nelle liste ex legge 68/99

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 dicembre 2023 secondo una delle seguente modalità:

- A mezzo raccomandata A/R indirizzata a HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., C/da San Benedetto, snc, 92026 Favara (Ag);
- Tramite posta elettronica certificata PEC all'indirizzo [humancapitalscarl@pec.it](mailto:humancapitalscarl@pec.it), recante all'oggetto la dicitura "AVVISO 7 DOMANDA BANDO PUBBLICO COGNOME E NOME; tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME\_NOME.
- *Brevi manu* presso la HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. in C/da San Benedetto, snc, Z.I. (Centro Direzionale San Benedetto), 92026 Favara (Ag).

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertato dall'Ente mediante apposizione sulle stesse della data e del numero di protocollo in ingresso.



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

## ART. 5 – MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione di seguito riportata;
- Eventuale convocazione, in presenza o a distanza, ad un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari ed a valutare:
  - L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il profilo oggetto di candidatura;
  - La disponibilità ad impegnarsi a svolgere l'incarico secondo le esigenze connesse allo svolgimento dei percorsi di formazione;

La HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. procederà all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L'Ente in fase di selezione terrà conto delle tutele accordate alle categorie indicate nella legge n. 68/99

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo le griglia di valutazione di seguito riportata:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT. MAX
<b>A1</b> Titolo di studio (titoli non cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	####	15
	Laurea triennale	####	10
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	####	5
<b>A2</b> Titoli formativi post laurea	Titoli legalmente riconosciuti Corsi post-laurea, corsi di specializzazione, Master universitari e non, Dottorato di ricerca, seconda laurea	<b>2 punti</b> per ciascun Titolo (max 5 titoli)	10
<b>A3</b> Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue straniere, informatiche, altre	<b>1 punto</b> per ciascun Titolo (max 5	5

“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

	certificazioni, master universitari)	titoli)	
<b>B1</b> <b>Esperienza</b> <b>didattica</b>	Esperienza di docenza nel settore/modulo oggetto di candidatura	<b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
<b>B2</b> <b>Esperienza</b> <b>professionale</b>	Esperienza professionale nel settore di riferimento	<b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
<b>B3</b> <b>Iscrizione</b> <b>all’Albo dei</b> <b>Formatori</b>	Iscrizione all’Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana	####	10
<b>B4</b> <b>Iscrizione</b> <b>all’Elenco dei</b> <b>Formatori</b>	Iscrizione all’Elenco degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana	####	5
<b>C1</b> <b>Eventuale</b> <b>colloquio</b>	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità	####	30
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

#### ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell’Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. che, con atto successivo, procederà alla nomina di un’apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

#### ART. 7 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L’Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l’esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

**"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"**

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

- Non formalizzate mediante l'apposta modulistica;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato diverso dal PDF e/o illeggibili e/o incompleti;
- Curriculum non in formato EUROPASS.

#### **ART. 8 – PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE**

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'Art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o a distanza, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

La graduatoria con gli esiti della selezione sarà pubblicata sul sito [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'Ente procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

#### **ART. 9 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana, il Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.





Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

**"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"**

**Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027**  
**Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"**  
**Regolamento (UE) n. 2021/1060**  
**Regolamento (UE) n. 2021/1057**

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Nel caso in cui il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze dell'Ente; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore dell'intero modulo.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente con le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come previsto dal sopracitato Vademecum.

#### **ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PESONALI**

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D.Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'Ente HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l., che è il responsabile per il trattamento dei dati

#### **ART. 11 – ULTERIORI PRECISAZIONI**

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91)



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Regione  
Siciliana

"Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia"

Programma Fondo Sociale Plus (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"  
Regolamento (UE) n. 2021/1060  
Regolamento (UE) n. 2021/1057

- L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;

#### ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Inviato al CPI competente ed al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale;
- Affissione presso la sede HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l. di C/da San Benedetto, snc – 92026 Favara (Ag).
- Pubblicazione sul sito [www.humancapitalscarl.it](http://www.humancapitalscarl.it)

Agrigento, li 23/12/2023

Per ulteriori informazioni:

HUMAN CAPITAL S.c.a.r.l.

C/da San Benedetto, snc

92026 Favara (Ag)

Tel. 0922 441434

Mail: [humanamministrazione@gmail.com](mailto:humanamministrazione@gmail.com)

PEC: [humancapitalscarl@pec.it](mailto:humancapitalscarl@pec.it)

Il Rappresentante Legale

(Giuseppe Pendolino)

Allegati:

- All. 1 Istanza di partecipazione
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 Scheda di autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali